



REDOVISNING 2019

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på ordinarie årsstämma den 6 mars 2020. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsen förslag till vinstdisposition.

Örnsköldsvik 15 maj 2020


Dimitris Gioulekas

KNIGHTTEC



ÅRSREDOVISNING 2019

KNIGHTEC

Innehåll

Knightec i korthet.....	3
Ordförande har ordet	6
VD har ordet	8
2019 i sammandrag.....	10
Vision, mission och strategi	12
Strategi 2019.....	13
Våra tjänster och affärsområden.....	14
Quality & Management - Kvalitet, en strategisk fråga för alla företag	14
Systems - Säker digitalisering och automatisering	15
Technology - Produktutveckling i världsklass	16
Dewire - Digitalisering i framkant.....	17
Stringo - en smart och säker fordonsflyttare för framtiden	18
Tetra satelliten - ett långsiktigt samarbete	19
Satelliten för GE Healthcare - ett lyckat samarbete på distans	20
CEVT - ett partnerskap för att skapa innovativa produkter med höga krav på mobilitet och uppkoppling	21
Våra medarbetare.....	22
Vår kultur och våra värderingar	24
Våra skolsamarbeten bygger morgondagens medarbetare	25
Vårt hållbarhetsarbete	26
Ramverk för Knightecs hållbarhetsarbete	26
Knightec Code of Conduct	27
Knightecs väsentliga hållbarhetsfrågor.....	28
Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling	29
Våra räkenskaper.....	30

© Knightec 2020

Text: Mari Schäder/Knightec, Christian Roosvall/Grepp Kommunikation

Foto: Knightec/Vid kundcase respektive företag

Form: Maria Westberg/Ordförandet, Oskar Wembe, Mikaela Rehnmark

Knightec i korthet

Knightec är inte och ska inte vara vilket konsultföretag som helst. Att vara tydlig med vilken marknadsposition vi eftersträvar och vilka värden vi vill skapa hos våra kunder och i samhället i stort gör att vi sticker ut, märks hos våra kunder och lockar ambitiösa människor till oss. Knightec ska alltid vara i rörelse och upplevas som det tjänsteföretag som bäst kan stödja kundernas transformation.

Vi lever i en tid som kräver nya lösningar genom nya tankesätt och nya partnerskap. Genom vår industriella kompetens, digitala expertis och människocentrerade arbetssätt utvecklar vi ett Knightec som ligger i framkant i kundernas produkt- och tjänsteomvandling. Detta skapar varaktiga förbättringar för våra kunder, i samhället och i världen. I våra projekt skapar vi innovationer som förenklar och förbättrar människors vardag. Bland våra kunder finns stora multinationella företag inom branscher som fordon, life science, med-tech, säkerhet, telekom och offentlig sektor.

Vår verksamhet drivs i ett tvärfunktionellt arbetssätt där vi enkelt delar kunskap och utvecklar förmågor och kunderbjudanden som driver den industriella revolutionen. Exempel på områden där vi utvecklat starka kunderbjudanden är uppkopplade och autonoma produkter samt digitala och säkerhetskritiska tjänster. Vi arbetar alltmer i långsiktiga partnerskap med våra kunder, där antalet projekt som drivs från något av Knightecs kontor ständigt ökar.

Vi drivs av övertygelsen att team som präglas av mångfald i erfarenhet, kompetens och bakgrund är nyckeln till framgång. Egenskaper som värderas högt hos oss är målmedvetenhet, driv, affärsmässighet och samarbetsvilja. Idag är vi drygt 700 medarbetare på tio orter i Sverige, från Umeå i norr till Lund i söder.

KNIGHTEC

Omsättning koncernen..... **680 MSEK** (inkl. Dewire)
 Rörelseresultat e. fin. poster **55 MSEK** (inkl. Dewire)
 Antal anställda vid verksamhetsårets slut..... **695**

Med **globalisering, hållbar utveckling** och **digitalisering** möter våra kunder ständigt nya utmaningar. Vi har spetskompetens och förståelse för industrins utmaningar och möjligheter.



VÅR VISION

Att skapa större kundvärden
genom nya affärsmodeller

VÅR MISSION

Att skapa en bättre framtid genom
utveckling av människor och teknik

VÅRA VÄRDERINGAR

Att våga vara bäst, överträffa
förväntningar och visa omtanke

KNIGHTEC FINNS PÅ ELVA PLATSER I SVERIGE


Göteborg Stampgatan 14 411 01 Göteborg	Helsingborg Stortorget 11 252 20 Helsingborg	Linköping Ågatan 14 582 22 Linköping	
Lund Fabriksgatan 2F 222 35 Lund	Stockholm Rättarvägen 3 169 68 Solna	Stockholm Mäster Samuelsg. 56 11121 Stockholm	Sundsvall Centralgatan 4 85232 Sundsvall
Umeå Brogatan 1 90325 Umeå	Uppsala Dragarbrunnsg. 45 753 20 Uppsala	Västerås Badhusgatan 8 722 15 Västerås	Örnsköldsvik Magasinsallén 2E 891 31 Örnsköldsvik

”Knightecs spännande tillväxtresa fortsätter”

Nu går vi in i ett nytt decennium och vi kan konstatera att marknaden växlar upp inför ett allt större fokus på hållbarhet och digitalisering. Den trend som vi förra året förutspådde har fått än större betydelse i alla verksamheter – så även i vår.

Knightec står nu inför ett nytt decennium med nya möjligheter, där vår förmåga att förändra och förnya kommer att vara kommande års ledord. Vår förflyttning mot en tydligare IT-position i kombination med vår tekniska kompetens fortsätter. Ur styrelsens perspektiv är det en förutsättning för att vi som företag ska kunna växa, och för att kunna möta marketens behov.

De största utmaningarna vi nu står inför är; behovet av ökad IT kompetens, den digitala förändringen som sker i industrin samt införande av AI. Dessa i kombination med behovet av att skapa i stigare och smartare lösningar, för en framtida långsiktig hållbar industri.

I det perspektivet behöver vi ständigt förändra och förnya vårt sätt att arbeta. Vi behöver kontinuerligt utveckla vår personal, och vi behöver rekrytera nya förmågor.

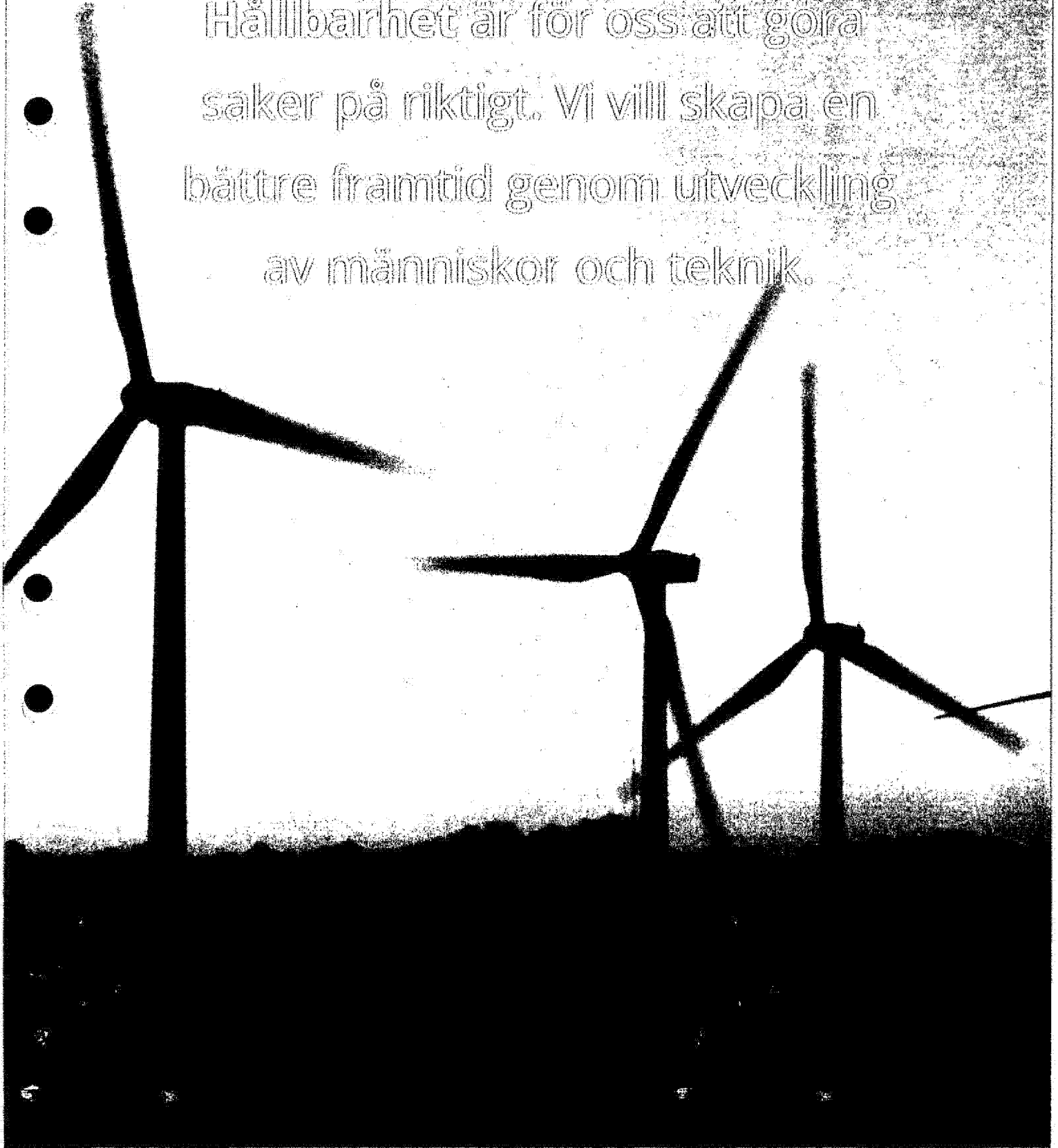
Jag kan konstatera att det går bra för Knightec och att arbetet med att förnya och förbättra verksamheten fortsätter. Vår strategi håller, och vi i styrelsen ser att vi är på rätt väg. Det är med tillförsikt jag därför tryggt kan se fram mot ett nytt spännande år för Knightecs fortsatta framgång.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ulrika Francke'.

Ulrika Francke
Styrelseordförande

Hållbarhet är för oss att göra saker på riktigt. Vi vill skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik.



Vi är stolta över att vara en del av den digitala transformationen

2019 blev ett framgångsrikt år för Knightec. Med en tillväxt på 35 procent – där den organiska tillväxten stod för drygt 15 procent – befäste vi positionen i Sverige som det ledande konsultföretaget inom produktutveckling.

Året präglades av samgåendet mellan Knightec och Dewire, vilket har haft stor betydelse för utvecklingen som helhet. Knightec och Dewire utgår från en gemensam värdegrund och en stark tro på hur framtiden inom industrin och IT kommer att utvecklas och integreras.

Under temat "The Soul of Digitalization" har vi via samgåendet skapat en bra grund för nya kunderbjudanden, där vi kombinerar djup erfarenhet av produktutveckling i industrin med specialiserad kunskap inom molntjänster och IT. Vår ambition är att ta en nyckelposition i den utvecklingen, genom en helhetssyn på digitalisering av produkter och tjänster. Tillsammans formar Knightec och dotterbolaget Dewire en koncern som under helåret 2019 omsatte närmare 690 MSEK.

Knighsecs lönsamhet ligger i den övre kvartilen i branschen, vilket beror på stor efterfrågan inom produktutveckling med en hög grad av IT och digitalisering. Telekom och fordon fortsätter att utvecklas väl och utgjorde under 2019 en viktig del av Knighsecs kundbas. Dessa branscher driver i flera avseenden utvecklingen av digitala produkter och tjänster. De fungerar också som förebilder för utvecklingen i andra branscher.

Vårt arbete för en hållbar utveckling fortsätter och vi har sedan tidigare beslutat att följa FN:s 17 globala mål. De mål som har störst relevans för vår påverkan är: god utbildning, ökad jämställdhet, hållbar industri, minskad ojämlikhet samt hållbar produktion och konsumtion. Ett led i detta arbete är vår specialistkunskap inom hållbara plaster med tillhörande lag- och myndighetskrav. Ett annat är vår förmåga att kombinera kunskaper, för att hjälpa våra kunder att utveckla cirkulära modeller för deras produkter. Vi arbetar även med att minska CO2-utsläppen i vår egen verksamhet, främst med ökad medvetenhet i att använda digital kommunikation. Det leder till minskat resande genom fler möten online och att vi i möjligaste mån väljer tåg över flyg för våra resor.

Social hållbarhet är ett annat område där vi som företag vill agera förebild. Under 2019 utvecklades Knighsecs arbete med niondeklassare, till att omfatta sju skolor och närmare 500 elever. Teknikundervisning varvas i dessa samarbeten med teknikprojekt och inspirationsdagar på Knighsecs kontor. Under 2020 och 2021 utökar vi dessa samarbeten, genom att inleda samarbeten med fyra partners. Arbetet kommer att omfatta 15 skolor och över 1 500 elever per år.

Innovation ligger inbyggt som en del av vår företagskultur och i vårt sätt att arbeta. Vid vårt årliga "Knightec University" - utvecklar vi vår förmåga att bli mer innovativa. Nytt för året var en Innovationstävling, där team från Knightec fick presentera lösningar på kritiska kundutmaningar. Presentationen skedde inför samtliga medarbetare på Knightec. En jury bestående av representanter från flera av våra kunder, korade första, andra och tredjepristagarna. De lyckliga vinnarna belönades med resor runt om i världen, för att besöka intressanta företag och ta del av nya teknologier.

"Knightec sticker ut inom mångfald och jämställdhet – det är vi stolta över."

Knightec sticker ut inom mångfald och jämställdhet – det är vi stolta över. Ett målinriktat arbete med dessa frågor har gjort att Knightec idag har drygt 30 procent kvinnor, och närmare 40 procent i ledande befattning. Knightec består av över 40 nationaliteter, och en femtedel av företagets anställda har utländsk härkomst.

Vi ser en växande marknad av kunderbjudanden inom modern produktutveckling och ser positivt på utvecklingen under 2020 och det kommande årtiondet. Vi har ett starkt förtroende från våra kunder, som öppnar upp för utvecklande dialoger om deras framtida produktutveckling. Vår marknadsposition och vår förmåga att hela tiden tänka nytt ger oss goda förutsättningar att fortsätta utvecklas som företag framöver.



Dimitris Gioulekas
VD Knightec AB

2019 i sammandrag

HELVINGAR

Íslenski stjórnmálarnáttíðindi Nýtt þróaðar þýðingarnar

Íslenski stjórnmálarnáttíðindin eru einu af fáum stjórnmálarnáttíðindum í heiminum sem hafa verið þýdd og gefin út á öðrum málum. Þýðingarnar eru gefnar út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.



HELVINGAR

DeWire orðskvinnu íslensku öflunarmarkaðs

DeWire orðskvinnu íslensku öflunarmarkaðs er fyrsta og einasta íslenska öflunarmarkaðs fyrri til að hafa verið ákveðið og gefið út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.



HELVINGAR

Assa Abloy íslensku öflunarmarkaðs

Assa Abloy íslensku öflunarmarkaðs er fyrsta og einasta íslenska öflunarmarkaðs fyrri til að hafa verið ákveðið og gefið út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.



VIÐI

Öflugasta fyrirtækið í vaxandi öflunarmarkaði

Assa Abloy er einu af fáum fyrirtækjum í heiminum sem hafa verið ákveðið og gefið út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.



VIÐI

Íslenski stjórnmálarnáttíðindi Nýtt þróaðar þýðingarnar

Íslenski stjórnmálarnáttíðindin eru einu af fáum stjórnmálarnáttíðindum í heiminum sem hafa verið þýdd og gefin út á öðrum málum. Þýðingarnar eru gefnar út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.

VIÐI

Nýtt þróaðar þýðingarnar öflunarmarkaðs

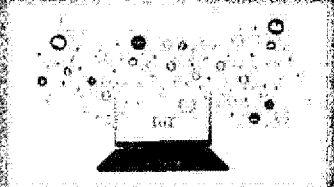
Nýtt þróaðar þýðingarnar öflunarmarkaðs er fyrsta og einasta íslenska öflunarmarkaðs fyrri til að hafa verið ákveðið og gefið út á dönsku, frönsku, spænsku, póllsku, ítölsku, portúgalsku, hollensku, kínversku, japönskri og korensku. Þýðingarnar eru gefnar út af Knighthec og eru tilgjafur af íslensku útgáfunni.



ÅRSREDOVISNING

Nytti- og innflyttingsprosjektet i Oslo

Sammenheng mellom innflytting og økonomisk utvikling er et sentralt tema i rapporten. Kommunen har en unik utfordring i å integrere innflyttere i arbeidslivet og i det sosiale livet. Dette er et prosjekt som handler om å bygge broer mellom ulike kulturer og bakgrunner, og om å sikre at alle har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i byen.



BRUKERERFARINGER

Skole- og helseprosjektet i Oslo

Skole- og helseprosjektet i Oslo er et samarbeid mellom skole og helsevesen. Prosjektet handler om å sikre at barn og unge får god helse og utdanning, og om å bygge broer mellom ulike kulturer og bakgrunner. Dette er et prosjekt som handler om å sikre at alle barn og unge har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i byen.



LOKALISERING

Regionale innnovasjons- og utviklingsprosjekt

Regionale innnovasjons- og utviklingsprosjekt handler om å sikre at alle regioner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet. Dette er et prosjekt som handler om å bygge broer mellom ulike regioner og bakgrunner, og om å sikre at alle regioner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet.

LOKALISERING

Kommunale innflyttingsprosjekt

Kommunale innflyttingsprosjekt handler om å sikre at alle kommuner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet. Dette er et prosjekt som handler om å bygge broer mellom ulike kommuner og bakgrunner, og om å sikre at alle kommuner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet.

BRUKERERFARINGER

Åndelige og sosiale utfordringer i Oslo

Åndelige og sosiale utfordringer i Oslo er et samarbeid mellom skole og helsevesen. Prosjektet handler om å sikre at barn og unge får god helse og utdanning, og om å bygge broer mellom ulike kulturer og bakgrunner. Dette er et prosjekt som handler om å sikre at alle barn og unge har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i byen.

BRUKERERFARINGER

Regionale innflyttingsprosjekt

Regionale innflyttingsprosjekt handler om å sikre at alle regioner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet. Dette er et prosjekt som handler om å bygge broer mellom ulike regioner og bakgrunner, og om å sikre at alle regioner har mulighet til å delta i den økonomiske utviklingen i landet.

Vision, mission och strategi

Ett resultat av vårt framgångsrika arbete är att vi växer. Vår tillväxt medför att vi kan ta större affärer med ett bredare tjänsteutbud. Vi kan rekrytera nya förmågor och investera i nya kunderbjudanden som kan stödja kunderna i deras transformation av sina produkter och tjänster. Vi blir en mer intressant och långsiktig samarbetspartner för våra kunder.

En större organisation medför en bred palett av intressanta projekt åt våra kunder, det skapar fler utvecklingsvägar för våra medarbetare. Vår tillväxt sker med klokhed och utgår hela tiden från ett högt fokus på kvalitet, i allt vi gör. Vår ambition är att utvecklas till ett miljardföretag under perioden 2020-2022. Det kommer i huvudsak att ske organiskt och kan förstärkas med hjälp av partnerskap och/eller strategiska förvärv. Främst för att förstärka våra befintliga tjänsteområden, exempelvis inom mjukvara och IT, men även för att bredda våra förmågor inom nya områden såsom AI.

Vår vision – Skapa större kundvärden genom nya affärsmodeller

Globalisering och en allt snabbare digitalisering ökar konkurrensen och förändringstakten i alla branscher. Det ställer allt högre krav på alla företag i Sverige, inklusive Knightec och våra kunder. Vi arbetar hårt för att anpassa vår verksamhet efter omvärlden.

Knightecs uppgift är att skapa resultat. Vi vill vara en partner i kundernas förändringsresa, i deras transformation. En del i detta handlar om att utveckla nya affärsmodeller, där bidraget till kundens verksamhet och värdet av det som levereras blir viktigare för prissättningen. Det främjar möjligheterna till högre effektivitet och förutsättningar för innovation. Vi ser att kunderna i större omfattning efterfrågar denna utveckling.

Vår bedömning är att 80 procent av all tjänsteförsäljning i Sverige som bygger på enskilda konsulttimmar inom 3 till 5 år kommer att hanteras automatiskt. Inom det segmentet kommer arvudet i allt större omfattning att vara en styrande parameter. Med hänsyn till detta sker försäljningen hos kunderna i allt större omfattning på en strategisk nivå och utgår från kombinerade tjänster som skapar tydliga värdeerbjudanden. Knightecs företagskultur bygger på tydliga värderingar och utgår från teamet framför individen. Det skapar rätt förutsättningar att fortsätta utveckla nya kunderbjudanden och skapa tydliga resultat för våra kunder. Vilket utvecklar oss på Knightec.

Vår mission – Skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik

Produktutveckling formar allas vår framtid. Genom att Knightec är med och transformerar kundernas produkter till moderna och hållbara produkter är vi med och skapar en bättre framtid. Lika viktigt är valet av produkter, material och tillverkningsmetoder som våra kunder kunder vill och kan använda. Vi vill därför även utveckla och involvera våra kunder i frågor som rör omvärld, trender och samhället i stort.

Knightec är summan av de förmågor som arbetar på Knightec. Det är avgörande att vi alla på Knightec arbetar tillsammans, vågar prova nya arbetssätt, tar oss an nya arbetsuppgifter och ständigt utmanar varandra. Det gör att vi på Knightec kan vara innovativa och utvecklar ett mod att experimentera och vågar prova nya arbetssätt. Det utvecklar oss som människor och som företag.

STRATEGI 2020

Våra framgångsfaktorer bygger på att utveckla relationer och arbeta på en strategisk nivå hos våra kunder där vi använder vår samlade kompetens för att lösa våra kunders utmaningar. Vi tror på tydliga mål, fokus och ansvar samt samarbete i tvärfunktionella team. Det är i gränslandet mellan affärsområden och förmågor som vi hittar våra unika positioner. Tre strategiska områden har identifierats:

SPECIALISERING AV FÖRMÅGOR STÄRKER AFFÄREN

Utveckling av nya produkter drivs i hög grad genom tillägg av teknologi och de möjligheter som detta innebär. Vår förmåga att specialisera vår kunskap och utveckla områden där vi uppfattas som ledande gör oss än mer relevanta i strategiska frågor hos kunderna. Det ger oss även konkurrensfördelar inom etablerade teknologier och ökar utvecklingsmöjligheterna för våra medarbetare. Sammantaget ger detta oss större möjligheter att bryta oss in i nya branscher och kunder samt kunna ta bättre betalt.

KVALITET SKAPAR AFFÄRER I ALLA BRANSCHER

Behovet av erbjudanden inom kvalitet blir alltmer aktuellt när ny teknik byggs in i produkter och när dessa ska klara en allt högre grad av automatisering och integrering. Produkterna ska även i allt större omfattning kunna möta tydliga säkerhetskrav, krav från branschspecifika standarder eller nationella/regionala krav för att kunna fungera globalt. Dessa frågor är ofta direkt relevanta för våra kunders företagsledning och styrelser. Med vår gedigna kvalitetskunskap från framför allt läkemedelsområdet har vi en mycket god kunskaps- och erfarenhetsbas att bredda till nya områden. Detta stärker vår position som premiumleverantör och vår förmåga att arbeta med nya affärsmodeller.

NYA AFFÄRSMODELLER SKAPAR TYDLIGA KUNDEVÄRDEN

Knightec ska skapa tydliga kundvärden, dvs värdet och effekten av leveransen ska tydligt framgå för kunden. Tydliga kundvärden är en förutsättning för oss att utveckla en starkare position på marknaden, det ska vara enkelt för kunden att förstå vilka värden vi levererar. Specialisering av förmågor och byggandet av relationer i kundernas ledningsgrupper är en förutsättning för att detta ska lyckas. Det är en viktig fråga att i varje projekt och uppdrag reflektera över det värde vi levererar till kunden och skapa nya affärsmodeller baserat på värdet.

Våra tjänster och affärsområden

Quality & Management – Kvalitet, en strategisk fråga för alla företag

Affärsområdet Quality & Management samjar våra tjänster inom projektledning, kvalitets-säkring och verksamhetsutveckling.

Affärsområdet driver kontinuerliga förbättringar hos våra kunder. Det handlar om projektledning och implementering av projektmodeller, kravhantering, riskhantering, standard, regelverk, validering, agil produktutveckling och förändringsledning.

För att lyckas krävs både kunskap om kundens verksamhet och förståelse för de omvärlds-krav som kunden möter. Därför har vi utvecklat en metodik som optimerar de insatser som behöver göras i relation till marknad, myndigheter och regulatoriska krav. Ofta relaterade till säkerhet, hälsa eller hållbarhet. Inom specialistområdet Compliance Optimized samlas och utvecklas denna kompetens.

Ökad lönsamhet och nya kunder

Vårt främsta fokus inom affärsområdet Quality & Management har under året varit ökat kundfokus och ökad lönsamhet. I kombination med en omsättningsökning med 10%, ökade lönsamheten inom affärsområdet till 9,2% (7,1%).

Året i stort präglades av utökade samarbeten med ett flertal nyckelkunder, bland annat SAAB, Volvo, Mölnlycke och GE Healthcare. Utöver detta tecknades avtal med flera nya kunder och i nya spännande branscher, som exempelvis; energi, offentlig verksamhet och livsmedel. Nya kunder är bland annat Skellefteå Kraft, Innovationsskåne och IKEA foods.

Kommande år 2020 skall främst präglas av en hållbar tillväxt som ska göra oss mer relevanta och intressanta för våra kunder. Vi ska helt enkelt öka vår attraktionskraft mot vår målgrupp, vilket i sin tur ska möjliggöra för oss att ta en ledande position i samtliga regioner.

Prioritering och fokus kommer att ligga på att utveckla vår kundbas och våra affärsmöjligheter för att få en stabil tillväxt. Ett extra fokus kommer att läggas på Life Science samt regionerna Stockholm och Uppsala.

Vi kommer fortsatt att utveckla tjänster, kompetenser och specialiseringar för att vara relevanta i våra kunders digitaliseringsresor – främst inom Validering, produktionskvalité, agila arbetssätt och produktsäkerhet för fordon.



Mohammad Kozemi
Affärsområdeschef
Quality & Management

Systems – Säker digitalisering och automatisering

Affärsområdet Systems samlar våra tjänsteerbjudanden inom mjuk- och hårdvara, automation och elkonstruktion.

Affärsområdet driver utveckling av kunders produkter, ofta tätt kopplat till frågor som rör digitalisering och automatisering. Säkerhetsaspekterna är särskilt omfattande för uppkopplade produkter. Internet och Things driver frågan om säker kommunikation, ett område vi har utvecklat djup kompetens inom genom Systems specialiområde Product Cyber Security.

Fortsatt bra utveckling inom alla regioner

Året utvecklades bra inom samtliga regioner med en omsättningstillväxt på 15% och bibehållen hög lönsamhet. Vi har framför allt flyttat fram positionerna inom vårt specialiområde "Product Cyber Security", där vi tagit flera strategiskt viktiga affärer hos våra nyckelkunder. Samarbetet med Scania har Intensifierats och vi har hos andra kunder genomfört flera lyckade projekt inom området "Machine Vision".

Inom affärsområdet har stort fokus legat på lönsamhet i kombination med att stärka och utveckla ledarskapet. Flera projekt har genomförts tillsammans med övriga affärsområden, för att på så sätt ge våra kunder större värde och utöka samarbetet inom företaget. Ett annat område vi jobbat aktivt med är vårt rekryteringsarbete, för att öka vår konkurrenskraft avseende kompetensförsörjning.

Under kommande år ska vi fortsätta att växa organiskt, i enlighet med vår tillväxtplan. Vi ska också fortsätta utveckla vårt specialiområde "Product Cyber Security" samt bredda våra kompetenser genom satsning på våra fokusområden såsom Machine Vision och Machine Learning samt nya kompetensområden.

Kit Gullbrandson
Affärsområdeschef
Systems



Technology – Produktutveckling i världsklass

Affärsområdet Technology utvecklar våra tjänster inom design, konstruktion och beräkning.

Technology driver utvecklingen av nya produkter genom en produkts hela livscykel. Det kan handla om att utveckla en ny produktide från skiss till färdigproducerad produkt eller att till exempel konstruera detaljer med avancerade ytor, plastverktyg och fixturer.

Hållbarhet är en av de främsta utgångspunkterna inom produktutveckling. Det handlar om hur produkter konstrueras, tillverkas och används. Materialval, lätta konstruktioner och att produkten en dag går att återanvända eller återvinna är också viktigt. Kompetens samlas och utvecklas inom specialismrådet Sustainable Plastic Design.

Technology – med ett ökat fokus på hållbarhet

2019 har varit ett händelserikt år inom vårt affärsområde Technology. En ökande andel projekt som levereras från våra egna kontor, satsningen på specialisering och breddning till nya kundsegment har präglat året.

Tillväxten för helåret var 11% med en betydande del av affären mot de stora kunderna inom fordon, försvar samt läkemedel och livsmedel som har fördjupats och utvecklats. Utöver det har en breddning mot mindre och medelstora kunder skett, vilket är en del av utvecklingsplanen framåt. Satsningen på specialismrådet inom hållbar platskonstruktion har fortsatt att utvecklas positivt, bland annat med nya projekt inom hygienprodukter och medicinteknik. Ett nytt outsourcingavtal med agilt utvecklingsteam för distributionsutrustning hos en av Knightecs större kunder har tecknats. Flera projektåtaganden inom produktion med olika typer av produktionshjälpmedel såsom fixturer, lyftverktyg och liknande har genomförts.

Under 2020 fortsätter vi satsningen inom hållbar platskonstruktion och sätter ett särskilt fokus på att hjälpa kunderna skapa ökad hållbarhet, med utgångspunkt i alla olika delar av produktlivscykeln. Exempel på fokusområden är förpackningsteknik, återvinnings- och återanvändbarhet samt liknande cirkulärt tänkande i produktutvecklingen. Vi kommer även att fortsätta vår satsning på att bredda affären där Lifescience, cleantech och konsumentinriktade produkter är viktiga områden.



Mathias Båth
Affärsområdeschef
Technology

Dewire – Digitalisering i framkant

I januari 2019 införlivades Dewire Consultants AB i Knightec som affärsområdet Dewire. Dewire är specialiserade inom digitaliseringslösningar med stor kompetens att ta sig an kundernas utmaningar vid digitalisering av tjänster, produktutveckling och produktionsprocesser. Uppdragen omfattar utveckling av nya digitala lösningar med hänsyn till vidareutveckling och livscykelhantering, med metod enligt DevOps och i molntjänstmiljö.

Dewire skall bidra till att Knightec är ledande på marknaden inom digitalisering. Utvecklingen av den digitala förmågan görs baserat på de fem tjänstekategorierna Way Of Working, Digital, Cloud, ICT och Open Innovation. Vår höga digitala förmåga baseras i första hand på kvalificerade konsulter och kundprojekt, omvärldsbevakning, partnerskap, certifieringar, arbetsmetodik och återanvändning.

Dewire – en viktig del till Knightecs framgång

2019 har för Dewire präglats av Integrationsaktiviteter med övriga Knightec i kombination med ett högt fokus på kunder, affärer och medarbetare. Arbetet har visat sig vara lyckosamt med ett antal uppsatta mål som i slutet på 2019 ligger klart över budget. Glädjande har vi under året kraftigt minskat personalomsättningen, vilket vi ser som en direkt effekt av ett lyckat samgående.

Dewire har haft en god tillväxt under året. Som en del av Knightec har affärsområdet vunnit ett antal strategiska affärer. Omsättningen ökade med 39%, och antalet medarbetare ökade med 22%. Under året tecknades ett nytt ramavtal med Telia Company och partnerskapet med Amazon Web Services, AWS förlängdes. Affärsområdet har också genomfört ett antal strategiska affärer inom molnbaserade IoT tillämpningar, som datainsamling och visuallisering.

Funktionella leveranser i former som projekt, team, åtaganden står idag för ca 60% av affärsrådets omsättning, där Tella står som köpare av merparten av leveransen.

Målsättningen är att öka de funktionella leveranserna ytterligare under 2020 samt tillsammans med övriga affärsområden bredda vår affär.

John Högglund
Affärsrådeschef
Dewire



Stringo – en smart och säker fordonsflyttare för framtiden

Stringo utvecklar och tillverkar fordonsflyttare och verkar som unikt företag i världen på en global marknad. Cirka 90% av företagets produkter exporteras, framför allt till Tyskland, USA, Kina och Japan.

Företaget följer noga utvecklingen inom trucksegmentet för att kunna erbjuda en innovativ skräddarsydd produkt som löser kundens unika behov. Utgångsläget är att Stringos fordonsflyttare ska vara bäst i klassen och uppfylla kravbilderna för en premiumprodukt.

ÖVERGRIPANDE MÅL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR

En framtida utmaning för Stringo är att fortsatt kunna växa och ta marknadsandelar på mindre utvecklade marknader. Detta i samarbete med lokala aktörer för att erbjuda billigare och enklare produkter. En förutsättning för att Stringo ska kunna positionera sina produkter inom premiumsegmentet är att kunna erbjuda en mer innovativ och säker produkt än konkurrenterna. Det finns dessutom möjliga synergieffekter i – att med ny funktionalitet kunna skapa nya affärsmodeller – för exempelvis eftermarknadsledet.

UPPDRAGET

Att kartlägga befintlig forskning för att utveckla en elektronisk arkitektur med målsättning att öka säkerheten kring produkten avseende; människa, maskin, miljö och fordon.

Projektet syftar till att svara på frågor kring vilken teknik som är möjlig att implementera och anpassa för att kunna göra framtidens plattform av fordonsflyttare mer säker för alla intressenter. Projektet syftar vidare till att svara på hur nedanstående teknikområden kan utnyttjas och bidra till det övergripande målet:

- Sensortechnik
- Molntjänster
- Digitala Ekosystem
- Cybersecurity för uppkopplade produkter
- Sakernas Internet (IoT)
- Maskininlärning

VÄRDE FÖR KUNDEN

Under samarbetet har Stringo fått ta del av Knightecs kompetens och erfarenhet inom digitalisering och modernisering av industriprodukter. Detta har resulterat i att Stringos långsiktiga konkurrensförmåga har stärkts eftersom de efter avslutat projekt själv har egen teknik som möjliggör en smart, modern och uppkopplad produkt som kan ta kunderbjudandet till nästa nivå.



Tetra satelliten – ett långsiktigt samarbete

Knightecs konsulter arbetar sedan många år "Inhouse" på vårt eget kontor i Lund gentemot Tetra Pak – Tetra Satelliten. De senaste 3 åren har antalet konsulter växt från två till nio personer och fler är på väg in.

Knightec levererar en funktion till Tetra Pak som handlar om att förenkla och skala ner komponenter och maskiner i 3D CAD. Allt för att skapa förenklade symboler som sedan kan användas för exempelvis framtagning av layouter.

UPPDRAGET

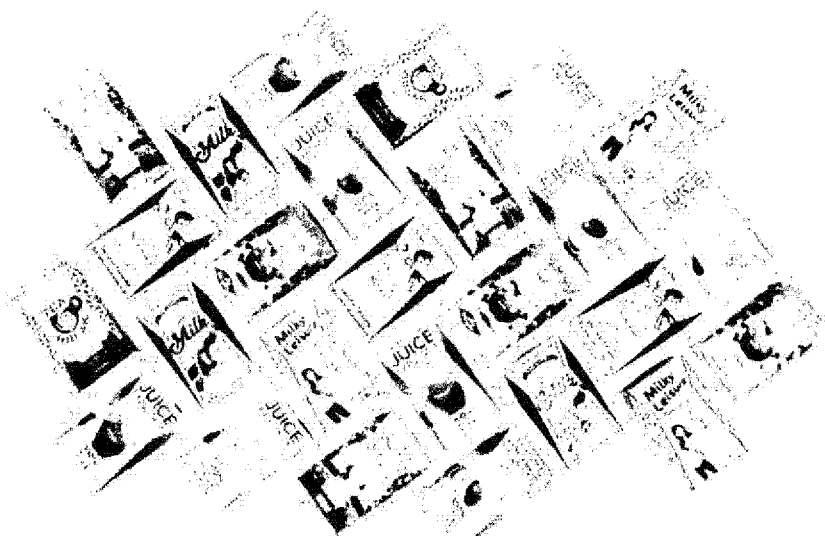
Målsättningen är att skapa mer lätthanterade layouter och minska filstorleken för att förenkla själva konstruktionsarbetet.

Arbetet innebär att skapa modeller i CAD samt att plocka in modeller från leverantörer, vilka sedan skalas av. Det ingår även mycket hantering av information och dokumentation. Arbetet kräver en öppen kommunikation och dialog med beställare på Tetra Pak från bolag i hela världen samt med olika leverantörer. Beställningarna skickas direkt till Knightec från de olika Tetra Pak-bolagen, vilket innebär att Tetra Pak inte behöver hantera dem internt.

VÄRDE FÖR KUNDEN

Som företag tillför Knightec ett stort värde till Tetra Pak genom att ansvara för en funktion som inte ligger inom Tetra Paks kärnområde. Samtidigt är behovet av denna funktion viktig, då det förenklar arbetet för användarna. I samarbetet ingår även att Knightec tar hand om infasning och upplärning av nya personer.

Sammantaget får Tetra Pak uppgifter utförda som är viktiga samtidigt som Knightec ansvarar för hela processen. Ett win-win för båda parter.



Satelliten för GE Healthcare – ett lyckat samarbete på distans

GE Healthcare Bioscience AB (GEHC) i Uppsala är en världsledande aktör inom biopharma-industrin, med system och medla för utveckling och produktion av biobaserade läkemedel. GEHC har en stark position på en växande marknad och en del av tillväxten kommer från kundanpassade system, vilket hanteras inom avdelningen CBS med projektcenter i Uppsala, Umeå och Shanghai. Kunderna är läkemedelsbolag runt om i världen som behöver göra anpassningar och modifieringar av standardprodukterna.

CBS verksamhet har vuxit kraftigt under flera år vilket har ställt krav på ett ständigt utvecklat arbetssätt och organisation. En utmaning som man alltid har att hantera är förmågan att snabbt starta nya kundprojekt, samtidigt som man har en hög beläggning med pågående leveranser. För att öka sin flexibilitet och förmåga att hantera detta utan att samtidigt dra på sig för höga egna kostnader, startades 2015 ett samarbete med Knightec. Genom att kunna lägga ut vissa typer av projekt till en extern partner kan man därmed ta sig an fler nya kundprojekt. Det ställs höga krav i samarbetet både avseende arbetssätt och kompetenser då kvalitetskraven inom läkemedelsbranschen är mycket höga, liksom CBS interna krav på effektivitet, tid och kostnad i projekten.

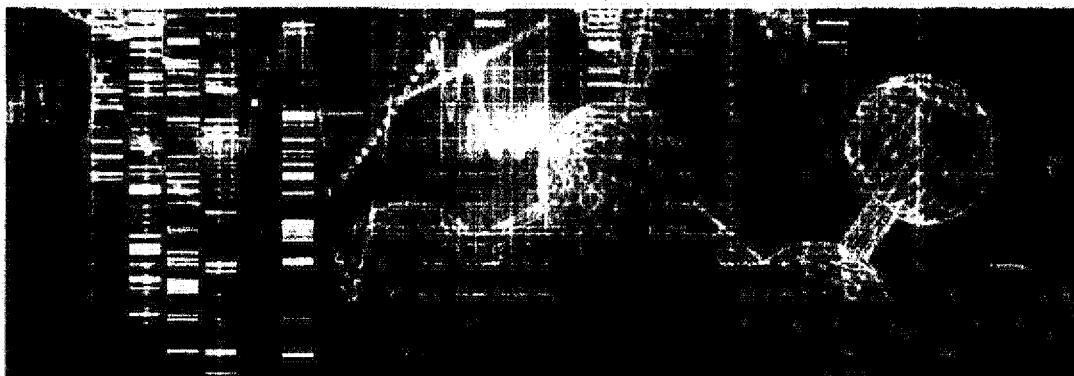
KNIGHTECS SATELLIT – ETT VINNANDE KONCEPT

Satellit-samarbetet med Knightec startades 2015 med ett mål att bygga en så kallad satellit med förmågan

att självständigt leverera projekt från order till testad och av slutkunden godkänd leverans. En viktig del i samarbetet är att projekten utförs från Knightecs kontor. Efter en inledande fas med utbildning av ett första team körde sedan satelliten igång på Knightecs kontor. Under första året levererade Knightec ett 10-tal egna projekt och fyra år senare har närmare 60 projekt levererats till CBS slutkunder. Verksamheten växer stadigt och idag arbetar 15 personer i satelliten med leveranser till både GE Healthcare och andra kunder till Knightec.

VÄRDE FÖR KUNDEN

Satelliten spelar en viktig roll för CBS möjlighet att fortsätta växa utan att behöva öka sina fasta kostnader på samma sätt som krävs för att hantera alla projekt internt, då man slipper betala för ledtider mellan projekt och eventuell öbeläggning som kan uppstå vid kortare perioder av lägre ordergång.



CEVT – ett partnerskap för att skapa innovativa produkter med höga krav på mobilitet och uppkoppling

På kort tid etablerade CEVT en utvecklingsenhet i Sverige med fokus på framtidens fordon. Man sökte en partner som kunde utveckla ett flexibelt kvalitetssystem för att stödja deras innovationsklimat. För att snabbt uppnå ISO 9001-certifiering krävdes införande av ett lednings- och kvalitetssystem. Knightec bidrog med expertis i att utforma och utveckla industripassade och ändamålsenliga kvalitetssystem.

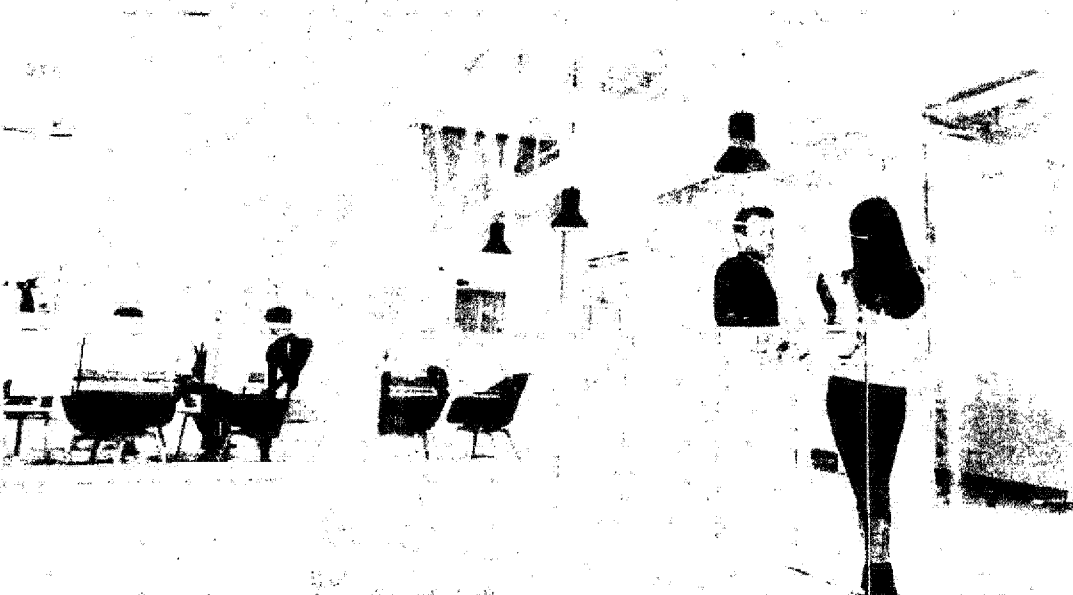
UPPDRAGET

För att balansera kundens kravbild utifrån regelverk och standarder med deras verksamhetsmål användes Knightecs arbetsprocess Compliance Optimized. Konsulterna tog fram förslag på projektplan som därefter har implementerats tillsammans med kunden.

Knightec satte ihop ett team bestående av ingenjörskunnande, ledningskunskap och kreativt tänkande. Arbetet präglades av ett partnerskap där Knightec vägledde kunden kring design, utveckling och implementering av ett kvalitetssystem samt internrevision av processer.

VÄRDE FÖR KUNDEN

Resultatet blev ett skalbart ledningssystem som gör att CEVT kan expandera snabbt utan höga kostnader kopplat till detta. Ledningssystemet är innovativt tack vare ett enkelt system som underlättar för ingenjörer att utveckla nya produkter med stöttande processer och smidig dokumenthantering. Trygghet skapas genom att Knightec utför internrevisioner löpande och därigenom stöttar kunden att ständigt identifiera förbättringar. Partnerskapet utvecklas vidare och Knightecs fortsatta mål är att stötta kunden i sin resa att skapa innovativa produkter med höga krav på mobilitet och uppkoppling.



”Ett riktigt dreamteam med flera valideringsingenjörer”

Valideringsingenjören Sandra Eklund stressar till tåget, varvar ner med en deckare i lurarna och avslutar dagen på ett flyg mot Dubai. Sandra började på Knightec för fyra år sedan. Här berättar hon om en vanlig men ändå ovanlig onsdag på jobbet.

Den här onsdagen är en sån där höstdag som skulle kunna beskrivas som frisk och krispig. Det är fortfarande ljus på morgonen när jag jäktar till pendeltåget som ska ta mig till Östertälje där jag just nu är på uppdrag.

Just nu är vi ett riktigt dreamteam med flera valideringsingenjörer i samma grupp. Tillsammans i projektgruppen tar vi fram testunderlag och kravspecar för en specifik maskin som ligger till grund för att vi sedan ska kunna validera den korrekt. Kort och gott kan man säga att en valideringsingenjörs arbetsuppgifter handlar om att säkra kvaliteten och lösa problem. Mina styrkor är att vara noggrann, kunna kommunicera med alla inblandade och projektleda valideringen framåt.

I vanliga fall brukar mina dagar avslutas i soffan framför tv:n eller att jag drar på mig mina träningskläder – antingen för en runda till gymmet eller en tur på hästryggen. Men just den här onsdagen ser lite annorlunda ut.

Framåt fyra tiden är det dags för mig att bryta upp. Min sambo är även han ingenjör, och just nu är han på affärsresa i Dubai och jag har bestämt mig för att åka ner över en långweekend.

Jag känner peppen i benen när jag lämnar kontoret för att hoppa på tåget hemåt igen, och jag hinner precis klämma det sista kapitlet i ljudboken innan jag landar i hallen för att plocka upp resväskan för nästa äventyr.



SANDRA EKLUND

Senior Consultant inom Quality & Management i Stockholm.

”Gillar utmaningen att vara spindeln i nätet”

Linköpingsbon och projektledningskonsulten Henrik Almquist prisar utvecklingsmöjligheterna på Knightec och gillar utmaningen i att vara spindeln i nätet.

Det gäller att beräkna sin tid rätt på morgnarna, varje minut är värdefull och för smidighetens skull cyklar jag alltid till jobbet. 20 minuter sharp sen är jag på plats och kan kicka igång en ny dag.

Jag gillar stämningen. Jag har varit utfagd hos samma kund sedan jag började på Knightec för tre år sedan, och det finns alltid plats för utveckling då vi varje dag jobbar med högteknologiska utmaningar.

Då min roll under dessa år har nischats mot projektledning skulle man kunna säga att jag i mitt nuvarande projekt ofta fungerar som en rådgivare till projektledaren som bär helhetsansvaret. Dessutom ansvarar jag för projektets planering och rapportering – en funktion som verkligen får mig att fungera som spindeln i nätet och gör att jag ständigt har ett helikopterperspektiv på hela processen, vilket jag gillar!

En av de absolut största fördelarna med att ha Knightec som arbetsgivare, och faktiskt anledningen till att jag bestämde mig för att börja här direkt efter studierna, var att man sätter stor vikt i att satsa på personen när man anställer. Knightec anställer inte endast för att fylla en plats. Jag kände starkt att man såg mig och min person istället för enbart en debiteringspost, någonting som kan vara ganska vanligt inom konsultvärlden.

Vi som tillhör Knightecfamiljen i Linköping är en mindre skara om man jämför med några av våra andra kontor i Sverige. Detta gör att vi har en tight sammanhållning. Vi ses över en lunch lite då och då, har månadsmöten och after works.

HENRIK ALMQUIST

Senior Consultant inom Technology i Linköping.



Vår kultur och våra värderingar

Vi ska vara en föregångare i samarbetet mellan medarbetare, företag och samhälle. Vi vill bygga nätverk, öppna dörrar och visa på möjligheter. Därför är vi engagerade i skolsamarbeten, där vi sprider kunskap om teknik och innovation. Genom engagemanget vill vi långsiktigt påverka utvecklingen av Knightec och Sverige. Detta har också en positiv effekt på vår förmåga att attrahera och behålla duktiga medarbetare.

KnighTec är inte som vilket konsultföretag som helst

Våra värderingar, vårt lagarbete och vårt sätt att leda och utvecklas inom organisationen, ska vara och uppfattas som något speciellt. Både av medarbetare och kunder. I dagens omvärld, där internationalisering och kompetensbrist är stora utmaningar, behöver en arbetsplats vara något mer. En plats med öppen kultur, med driv, omtanke och gemenskap. Det ska vara mer än bara ord, det ska vara på riktigt.

Vår arbetsmiljö ska präglas av ambition, innovation, frihet och ansvar. Vi är övertygade om att kunskapsdelning, samarbete och arbete i team driver utvecklingen för våra kunder och skapar bättre leveranser. Knightec är en lagsport. Det skapar i sin tur utveckling för oss på Knightec. Miljön på Knightec utgår från våra värderingar som vi sammanfattat med uttrycken; Våga vara bäst, Överträffa förväntningar och Visa omtanke. Det är så vi ska agera, och det är ett konkurrensmedel för Knightec som hjälper oss att uppfylla våra långsiktiga mål.



Våra medarbetare

Värdet i ett konsultbolag är medarbetarna och deras kunskap. Att jobba tillsammans och utvecklas i jobbet är en nyckel till gott medarbetarskap och kärnan i att lyckas som konsultföretag. Vi är övertygad om att förutsättningarna stärks i en mångfaldig miljö och att det är tillsammans som vi skapar mer konkurrenskraftiga och hållbara lösningar för våra kunder. Under året har vi fokuserat på individuella utvecklingsplaner med tydliga mål för att tillsammans öka framdriften och tydliggöra möjligheterna på individnivå.

Våra skolsamarbeten bygger morgondagens medarbetare

Att samarbeta över olika språkliga och kulturella skillnader blir allt viktigare. Den framtida arbetsmarknaden blir också alltmer internationell och vi som företag vill givetvis kunna rekrytera de bästa förmågorna oavsett bakgrund.

Specifika språkkunskaper och bakgrund från andra länder och kulturer, ser vi som en stor tillgång för svenskt näringslivs expansion på nya marknader. Sedan drygt tio år driver därför Knightec skolsamarbeten för att inspirera unga till studier, teknikintresse och entreprenörskap. Vårt samarbete sträcker sig över hela landet och årligen möter vi drygt 500 elever i årskurs nio från Örnsköldsvik, Uppsala, Stockholm, Göteborg och Malmö. Samarbetet innefattar inspirationsföreläsningar, studiebesök och inte minst tekniska projekt. Dessa skolsamarbeten lär oss om hur dagens unga tänker och vilka ambitioner de har för framtiden.

För att uppmuntra elever som visat extra prov på innovation och affärsmässighet, delas ett årligt stipendium ut på varje skola. Stipendiet resulterar bland annat i ett sommarjobb på Knightec för två elever per skola.

Ett bra sätt att bygga morgondagens medarbetare – tänker vi.

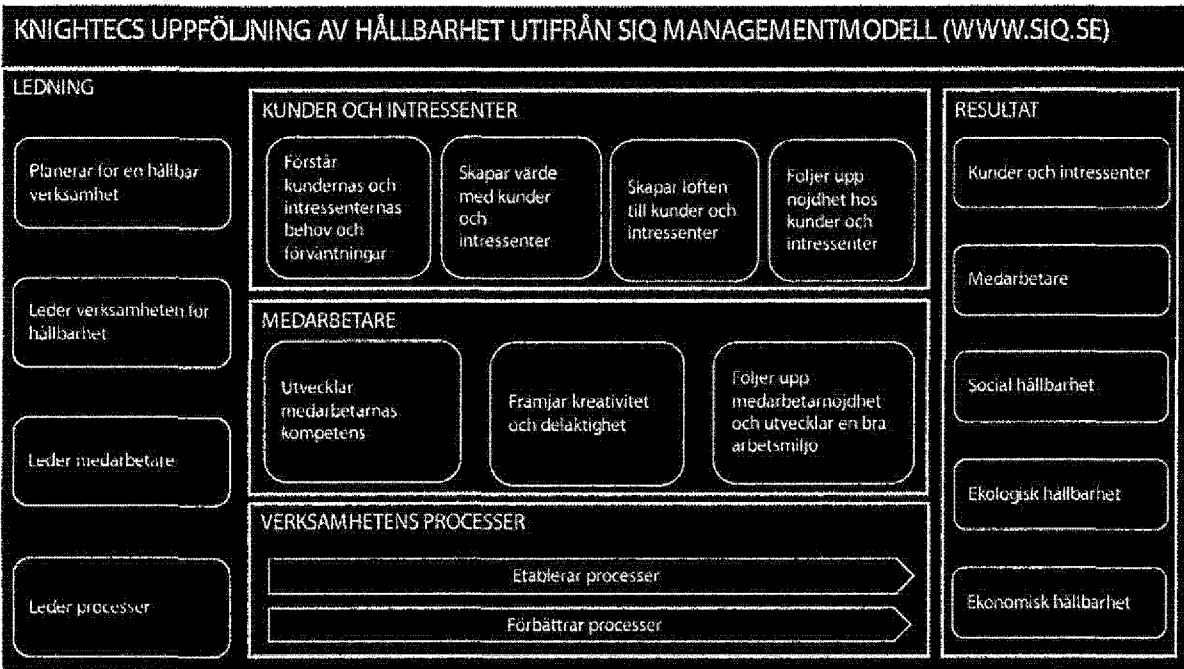


Vårt hållbarhetsarbete

Ramverk för Knightecs hållbarhetsarbete

Vi eftersträvar en helhetssyn på hållbarhet – hållbarhet ska vara en integrerad del av allt vi gör och allt vi står för. Vårt hållbarhetsarbete följer riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) där vi fokuserar på de områden och aspekter där vi kan påverka och göra störst skillnad ur hållbarhetssynvinkel.

För att ge oss stöd för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet har vi under året börjat att använda SIQ:s managementmodell. I tillägg arbetar vi enligt intentionerna i ISO-standarder såsom ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018, men har valt att i dagsläget inte tredjepartscertifieras.



Knightec Code of Conduct

Varje medarbetare får en introduktion i och förbinder sig att leva efter vår uppförandekod och vi är också noggranna med att välja partners och leverantörer som delar våra värderingar. Knightecs Code of Conduct är baserad på FN:s Global Compact och de tio principer som finns för företag inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion.

BETYDELSEN AV ATT VARA ETT ANSVARSFULLT OCH HÅLLBART FÖRETAG

På Knightec råder en öppenhet och respekt för individen. Vi är alla olika - vi har olika personliga åsikter, smak, intressen och bakgrund. Vi ser saker på olika sätt och vi skapar vår egen framtid genom de val vi gör. Våra olikheter är en framgångsfaktor i alla de affärer vi gör.

MEDARBETAR- OCH LEDARSKAP

Vår samlade kompetens, vår förmåga och våra handlingar är grunden i Knightecs verksamhet. Knightec ska internt såväl som externt uppfattas som en av Sveriges bästa arbetsgivare vad gäller utveckling, delaktighet, mångfald och framåtanda.

AFFÄRSETIK

Vår kunskap och vårt agerande i hur vi bemöter andra ger oss rätt förutsättningar för att bidra till en god konsultetik. Ingen ska behöva utsättas för handlingar som skadar Knightec eller enskilda medarbetare. Inom Knightec accepterar vi inte illojalt beteende, orättvisor, mobbning eller brottsliga handlingar.

År 2017 införde Knightec en anonym visseblåsartjänst.

KVALITET

Vi vill utmana oss själva i allt vi gör. Vi är övertygade om att vårt kundfokus och vårt arbete med ständiga förbättringar skapar ömsesidigt fördelaktiga situationer för både Knightec och våra intressenter. Våra medarbetare är direkt avgörande för vår framgång och vi fokuserar på att skapa så bra förutsättningar som möjligt för att främja samarbete och kunskapsutbyte.

KOMMUNIKATION

Aktiv kommunikation är viktig för att utveckla starka och långvariga relationer mellan kunder, partners, medarbetare och övriga intressenter. Syftet är att visa kunder, partners, och övriga intressenter att Knightec är en bra och långsiktig samarbetspartner.

HÅLLBARHET

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett sätt där vi handlar i linje med våra etiska principer och visa respekt för människor, samhälle och miljö. Hållbarhet vägleder alla medarbetare i Knightec att integrera ett holistiskt perspektiv i den tekniska rådgivningen, de erbjudanden och lösningar vi erbjuder våra kunder.

ARBETSMILJÖ

En god arbetsmiljö på Knightec bygger på allas lika värde och respekt för individen. I vardagen förverkligar vi detta genom väl fungerande kunskapsdelning, utmanande arbetsuppgifter och ett bra stöd vid svåra situationer. Arbetskulturen präglas av delaktighet, respekt, glädje och samarbete. Vi arbetar systematiskt med att planera, leda och kontrollera verksamheten så att arbetsmiljökraven uppfylls och medarbetarna mår bra och utvecklas. Detta är en del av vår dagliga verksamhet och sker i nära samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare.

Knightecs väsentliga hållbarhetsfrågor

Nedan är de områden där vi gör den största skillnaden och påverkar kunder, medarbetare och samhälle i en mer hållbar riktning:

OMRÅDE	RESULTAT 2019	MÅL 2020	KOMMENTAR
Code of conduct Andel medarbetare som genomgått utbildning		100 %	Vid introduktion av nyanställda ingår utbildning i Code of Conduct
Kunduppdrag Försäljning totalt	-	-	Samtliga uppdrag påverkar kundens tjänster/produkter i en hållbar riktning men idag saknar vi en modell för att kvantifiera denna påverkan. Årsredovisningen i sin helhet presenterar försäljningen av Knightecs tjänster.
Skolsamarbeten Antal elever per år	500/år		Under 11 år har vi inspirerat mer än 3 000 niondeklassare till studier, teknikintresse och entreprenörskap. Samarbetet utökas årligen med fler skolor och diskussioner förs med andra företagsledningar som vill engagera sig för att inspirera betydligt fler elever.
Resor Resepolicies/Tjänstebilar	-	-	Vi förordar tåg framför andra färdmedel och strävar efter att minska antalet resor. Under 2019 har vi ökat antalet onlinemöten och även bytt ut en del av vår bilflotta till fler hybrid- och elbilar.
Medarbetare Sjukfrånvaro (% av total arbetstid)	2,2 %		
Andel kvinnor (totalt)	30 %	40 %	
Andel medarbetare med icke-svensk bakgrund	21 %	30 %	
Antal anställda	695		
Olycksfall i arbetet som medfört personskada	2		Bilolycka – nackkont; glassplitter i en fot

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

FN:s globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Knightec står bakom alla FN:s 17 globala mål. De mål som har störst relevans för vår påverkan är god utbildning, jämställdhet, hållbar industri, minskad ojämlikhet samt hållbar konsumtion och produktion. Vi har valt ut mål där vi kan göra skillnad. Mer information om FN-målen finns på www.globalamalen.se

GOD UTBILDNING

Kunskap är grunden till ett utvecklande samhälle. God utbildning handlar om att alla ska kunna skaffa sig en bra utbildning, oavsett bakgrund. Knightec har arbetat målmedvetet med skolsamarbeten i 11 år. Vi främjar kunskapsutveckling genom att knyta skola och näringsliv närmare. Teknikundervisning varvas med teknikprojekt och inspirationsdagar på Knightecs kontor. Framöver kommer arbetet omfatta 15 skolor och fler än 1 500 elever per år.

JÄMSTÄLLDHET

Lika villkor och möjligheter oavsett kön är centralt och självklart för oss. Vi ser löpande över om det finns områden där åtgärder behöver vidtas.

HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Samtliga Knightecs konsulttjänster syftar till att utveckla hållbara produkter och tjänster för våra kunder. Innovation är en viktig del av vår företagskultur och vårt sätt att arbeta.

MINSKAD OJÄMLIKHET

Att inkludera människor oavsett ålder, kön, etnicitet etc. är ett signum för Knightec. Vi arbetar aktivt för ökad mångfald. Det ökar vår innovationsförmåga och förbättrar Knightec som arbetsplats.

HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

En stor del av vårt arbete handlar om att utveckla bättre produkter och tjänster. Som produktutvecklare har vi stor möjlighet att påverka tidigt i processen. Ett led i arbetet är vår specialistkunskap inom hållbara plaster med tillhörande lag- och myndighetskrav. Ett annat vår förmåga att kombinera kunskap, för att hjälpa våra kunder utveckla cirkulära modeller för deras produkter.





Våra räkenskaper

Bolagsstyrningsrapport.....	31
Förvaltningsberättelse	32
Koncernens resultaträkning.....	35
Koncernens balansräkning.....	37
Koncernens kassaflödesanalys	39
Moderbolagets resultaträkning	40
Moderbolagets balansräkning	41
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	43
Noter	44
Revisionsberättelse.....	59

Bolagsstyrningsrapport

Allmänt om Knightec

Knightec AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Örn-sköldsvik, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Knightec ligger den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policies, rutiner och riktlinjer. Styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas och andras intressenters krav på en effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Knightec fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelse och VD i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företagets bolagsordning.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget ägs till 100% av Fiorinon AB, 556430-2031, som i sin tur ägs till 100% av Akeira Invest AB, 559104-9225. Knightec AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2019 upprättas av moderföretaget Adells Holding AB, 556933-4633.

I Knightecs koncernredovisning ingår Dewire Consultants AB, org nr 556403-0996 från och med 2019-02-01.

Styrelsen

STYRELSEARBETET UNDER 2019

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst 4 gånger per år. Under 2019 har styrelsen haft åtta sammanträden under räkenskapsåret. Utöver rapportering avseende utvecklingen av Knightecs verksamhet och ekonomi avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i bolagets ledningsgrupp än VD deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets CFO. Bolagets revisor deltar vid ett sammanträde per år.

STYRELSENS ANSVAR OCH UPPGIFTER

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, verkställande direktören samt ramarna för den ekonomiska rapporteringen.

Styrelsens sammansättning

I enlighet med beslutad bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter. Styrelsens sammansättning av ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet.

Vid årsstämman 2019 omvaldes Ulrika Francke till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2019 är: Dimitris Gioulekas (VD) Erik Hallert, Catharina Modahl-Nilsson, Thomas Erséus samt Jan Åkesson. Till suppleant valdes Henri Nurmela.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställs i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering.

UPPFÖLJNING

Inom Knightec tas det månatligen fram en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på bolags-, affärsområdes- och regionnivå. Varje månad sker en rapportering av hela bolaget, där utfall följs upp mot budget och prognos. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019-01-01-2019-12-31

STYRELSEN OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN AVGER FÖLJANDE ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Styrelsen och verkställande direktören för Knightec AB, org nr 556622-2609, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2019.

Knightec är ett konsultföretag som erbjuder en bred portfölj av specialiserade tjänster inom produktutveckling.

Företagets erbjudande stärker kundernas konkurrenskraft genom hela utvecklingsprocessen – från produktstrategi

till industrialisering och eftermarknad. Resultatet av Knightecs insats är snabbare lansering, ökad lönsamhet och längre livslängd för kundernas produkter. Kunderna återfinns främst inom områdena; fordon, telekom och media, life-science, förpackning, försvar och industri.

De långsiktiga finansiella målen inkluderar en omsättning överstigande 1 000 Mkr, med en vinstmarginal överstigande 12%

VÅR VISION

Att skapa större kundvärden genom nya affärsmodeller

VÅR MISSION

Att skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik

VÅRA VÄRDERINGAR

Att våga vara bäst, överträffa förväntningar och visa omtanke

FLERÅRSJÄMFÖRELSE

Koncernens och bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Koncern	2019
Nettoomsättning, tkr	679 562
Resultat efter finansiella poster, tkr	54 122
Rörelsemarginal, %	8,1
Balansomslutning, tkr	279 992
Medelantalet anställda,	675
Soliditet, %	41,2
Avkastning på totalt kapital, %	19,6
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	93,9

Moderbolag	2019	2018	2017 (sept-dec)	2016/17	2015/16
Nettoomsättning, tkr	570 365	508 274	163 266	485 782	457 892
Rörelseresultat före avsättning till vinstandelssystem, tkr	47 935	37 102	11 194	44 492	41 486
Rörelsemarginal före avsättning till vinstandelssystem, %	8,5	7,3	6,9	9,2	9,1
Avsättning till vinstandelssystem, tkr	-	-	-	2 775	2 453
Resultat efter finansiella poster, tkr	47 935	36 826	11 153	41 640	39 085
Rörelsemarginal, %	8,5	7,3	6,9	8,6	8,5
Balansomslutning, tkr	260 126	187 758	154 766	134 178	159 338
Medelantalet anställda,	597	559	506	503	474
Soliditet, %	44,2	49,3	46,8	47,8	55,2
Avkastning på totalt kapital, %	18,7	19,8	7,2	31,1	24,6
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	46,2	44,7	16,4	54,7	49,3

MEDARBETARE I KONCERNEN

Medelantalet anställda under året uppgick till 675 (-).

Totalt antal anställda vid verksamhetsårets slut var 695 (-), samtliga i Sverige.

MEDARBETARE I MODERBOLAGET

Medelantalet anställda i Knightec under året uppgick till 597 (559). Totalt antal anställda vid verksamhetsårets slut var 605 (601), samtliga i Sverige.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

MODERBOLAGET

Knightecs verksamhetsår 2019 uppvisade en fortsatt god utveckling. Omsättningen uppgick till 570 (508) MSEK.

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 48 (37) MSEK för året, vilket motsvarar en marginal på 8,5% (7,3%).

Per februari månad 2019 förvärvade Knightec IT-konsultföretaget Dewire Consultants AB. Genom samgåendet bildas en stark aktör som kan bidra till Industrins och den offentliga sektorns digitalisering. Affären är en del av Knightecs strategi att genom organisk tillväxt och förvärv utveckla förmågor och nya affärsmodeller som skapar större kundvärden.

Ägarbildningen i Knightec AB förändrades under 2017 i samband med att investmentbolaget Adelis kom in som ägarpartner i moderbolaget Fiorinon AB. Adelis bidrar med finansiell styrka och industriell kompetens, vilket stärker Knightec i bolagets framtida tillväxt och utveckling.

KONCERNEN

Genom samgåendet mellan Dewire Consultant AB och Knightec AB skapas ett starkare företag som har stor förmåga att hantera kundernas utmaningar vid digitalisering av tjänster, produktutveckling och produktionsprocesser. Dewire Consultants AB styrs som ett separat affärsområde inom koncernen.

Våra prioriterade kunder har i huvudsak haft en positiv marknadssituation under året, där den tekniska och digitala utvecklingen har drivit förändringsbehov där Knightec har kunnat bidra med ett tydligt värdeskapande. Knightec har även fortsatt ett tydligt fokus på affärsutveckling, större projekttaganden och ökade samarbeten med nyckelkunderna, där projektverksamheten utökats väsentligt då affärsområdet Dewires leveransmodell i huvudsak avser projekt.

Utvecklingen inom alla fyra affärsområden har varit positiv, där alla affärsområden sett stor efterfrågan på sina respektive erbjudanden under året drivet av den tekniska, digitala och regulatoriska utvecklingen.

Under verksamhetsåret har Knightec genomfört ett flertal viktiga aktiviteter som stödjer den strategiska inriktningen:

- Utökade projekttaganden och samarbeten med prioriterade kunder genom att fler och större projektverksamheter har etablerats.
- Utökad verksamhet av projekt inom kvalitet. Under året har vi levererat ett flertal projekt till kunder inom nya branscher där expertisen inom kvalitet har positionerat Knightec på en högre nivå i kundernas organisation.
- Utvecklingen av tydliga specialismråden som grund för starka erbjudanden har fortsatt under året och resulterat i ett flertal förfrågningar och projekt under året.

KnighTec har ett fortsatt starkt samhällsengagemang, som bygger på övertygelsen att företag och samhälle behöver samverka för att skapa en bättre framtid.

Samarbetet med organisationen 'Ingenjörer utan gränser' har fortsatt under året. Knightec har bidragit med kunskap inom teknik till volontärprojekt i utvecklingsländer, samt med seminarier i Sverige, vilka syftar till att inspirera fler unga att studera till ingenjörer.

KnighTec är mycket engagerat i utbildningsfrågor och har fortsatt arbetat med att inspirera och motivera högstadiel elever i speciellt utsatta områden. Det finns ett etablerat samarbete med sju högstadieskolor runt om i Sverige. Fler än 450 elever har involverats i detta arbete. Syftet med samarbetet är att öka intresset för teknik hos eleverna i skolorna. I samarbetet ingår föreläsningar samt företagsbesök. Två elever per skola erhåller dessutom ett stipendium för bästa genomförda projekt.

För Knightec är det mycket viktigt att verksamhet och affärer bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Bolaget arbetar kontinuerligt med att leva efter den "Code of Conduct" som implementerats. Öppenhet och respekt för individen, samarbete och mångfald är nyckelord i denna process. Kunskapsdelningen inom företaget är också ett fortsatt fokusområde. Genom att stärka infrastrukturen för kunskapsdelning och genom att t.ex. arbeta med virtuella kompetensseminarier för medarbetare stärks såväl effektivitet, kvalitet och attraktivitet hos både anställda och kunder.

Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Risker och riskhantering

Knighates verksamhet påverkas av en rad faktorer, varav några av dessa ligger inom bolagets kontroll medan andra ligger utanför. Omvärldsrisker som påverkar bolaget är bland annat att vi förlorar en nyckelkund eller att en viss bransch viker. Operativa risker som påverkar bolaget är bland annat personalomsättning och rekrytering. Finansiella risker inkluderar främst kundförluster. Löpande monitorering och en tät dialog med de stora kunderna skapar förutsättningar för en hög och tidig handlingsberedskap.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	80 925 413
Årets resultat	23 185 615
	104 111 028

Styrelsen föreslår att resultatet behandlas så att

I ny räkning överförs	104 111 028
	104 111 028

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Alla belopp uttrycks i tusen svenska kronor (Tkr) där ej annat anges.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Koncernen	Aktiekapital	Reservfond	Övrigt fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2019-01-01	504	101	91 772	92 377
Lämnad utdelning	-	-	-9 561	-9 561
Årets resultat	-	-	32 906	32 906
Eget kapital 2019-12-31	504	101	115 117	115 722

Moderbolaget	Aktiekapital	Reservfond	Övrigt fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2019-01-01	504	101	90 486	91 091
Lämnad utdelning	-	-	-9 561	-9 561
Årets resultat	-	-	23 186	23 186
Eget kapital 2019-12-31	504	101	104 111	104 716

Aktiekapitalet består av 474 000 st A-aktier och 30 000 st B-aktier.
Företaget innehar inga egna aktier.

Koncernens resultaträkning, tkr

	Not	2019-01-01 -2019-12-31
Nettoomsättning	3, 4	679 553
Övriga rörelseintäkter	3	9
		679 562
RÖRELSENS KOSTNADER:		
Material och tjänster		-66 177
Övriga externa kostnader	5, 6	-61 997
Personalkostnader	7	-484 172
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-12 410
Summa rörelsens kostnader		-624 756
Rörelseresultat		54 806
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	127
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-811
Summa resultat från finansiella poster		-684
Resultat efter finansiella poster		54 122
Koncernbidrag		-4 800
Skatt på årets resultat	11	-16 416
ÅRETS VINST		32 906

Koncernens balansräkning, tkr

Not 2019-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	12	44 768
----------	----	--------

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	13	8 454
---	----	-------

Summa anläggningstillgångar		53 222
------------------------------------	--	---------------

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		141 010
----------------	--	---------

Aktuella skattefordringar		9 127
---------------------------	--	-------

Fordringar koncernbolag		
-------------------------	--	--

Övriga kortfristiga fordringar		65
--------------------------------	--	----

Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	45 112
-------------------------------------	----	--------

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	7 022
--	----	-------

		150 358
--	--	---------

Kassa och bank		24 434
----------------	--	--------

Summa omsättningstillgångar		226 770
------------------------------------	--	----------------

SUMMA TILLGÅNGAR		279 992
-------------------------	--	----------------

Koncernens balansräkning, tkr

	Not	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Aktiekapital		504
Annat eget kapital inklusive årets resultat		115 218
Summa eget kapital		115 722
Avsättningar		
Avsättningar	19	11 000
Uppskjuten skatteskuld		6 140
Summa avsättningar		17 140
Långfristiga skulder		
Långfristiga skulder till koncernbolag	21	25 000
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder		18 869
Aktuell skatteskuld		33
Övriga skulder till koncernbolag		14 352
Övriga kortfristiga skulder		23 110
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	65 766
Summa kortfristiga skulder		122 130
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		279 992

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2019-01-01 -2019-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster		54 806
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	23	12 303
Erhållen ränta		127
Erlagd ränta		-811
Betald Inkomstskatt		-12 091
		54 334
Ökning (-)/minskning (+) av varulager		81
Ökning (-)/minskning (+) av kundfordringar		-22 588
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-2 333
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder		-6 523
Ökning (+)/minskning (-) rörelseskulder		12 956
Kassaflöde från den löpande verksamheten		35 927
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-28 443
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 324
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-33 767
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Utbetald utdelning		-9 561
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-9 561
Årets kassaflöde		-7 401
Likvida medel vid årets början		31 835
Likvida medel vid årets slut		24 434

Moderbolagets resultaträkning, tkr

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Nettoomsättning	3, 4	570 365	508 274
Övriga rörelseintäkter	3		1
		570 365	508 275
RÖRELSENS KOSTNADER			
Material och tjänster		-41 609	-40 063
Övriga externa kostnader	5, 6	-51 489	-50 840
Personalkostnader	7	-426 236	-377 110
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 352	-3 160
Summa rörelsens kostnader		-521 686	-471 173
Rörelseresultat		48 679	37 102
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	47	106
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-791	-383
Summa resultat från finansiella poster		-744	-277
Resultat efter finansiella poster		47 935	36 825
Bokslutsdispositioner	10	-16 935	-10 473
Skatt på årets resultat	11	-7 814	-7 189
ÅRETS VINST		23 186	19 163

2020061709716

Moderbolagets balansräkning, tkr

	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12		117
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	8 363	5 420
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	74 680	
Summa anläggningstillgångar		83 043	5 537
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		120 411	101 118
Aktuella skattefordringar		9 125	7 604
Övriga kortfristiga fordringar		68	358
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	34 450	36 788
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	5 547	4 518
		169 601	150 358
Kassa och bank		7 482	31 835
Summa omsättningstillgångar		177 083	182 221
SUMMA TILLGÅNGAR		260 126	187 758

Moderbolagets balansräkning, tkr

	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		504	504
Reservfond		101	101
		605	605
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		80 925	71 323
Årets vinst		23 186	19 163
		104 111	90 486
Summa eget kapital		104 716	91 091
Skulder			
Avsättningar	19	11 000	0
Obeskattade reserver	20	13 919	1 784
Långfristiga skulder till koncernföretag	21	25 000	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 933	15 635
Övriga kortfristiga skulder		19 928	19 820
Skulder till koncernföretag		17 310	9 602
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	58 320	49 826
Summa kortfristiga skulder		105 491	94 883
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		260 126	187 758

Moderbolagets kassaflödesanalys

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		48 679	-37 102
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	23	2 351	5 840
Erhållen ränta		47	106
Erlagd ränta		-791	-383
Betald inkomstskatt		-9 335	-12 982
		40 951	18 003
Ökning (-)/minskning (+) av kundfordringar		-19 293	-16 547
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		1 599	-6 035
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder		-5 702	1 924
Ökning (+)/minskning (-) rörelseskulder		11 510	10 429
Kassaflöde från den löpande verksamheten		29 065	7 774
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 187	-3 090
Sålda materiella anläggningstillgångar		10	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-38 680	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-43 857	-3 090
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utbetald utdelning		-9 561	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-9 561	-
Årets kassaflöde		-24 353	4 684
Likvida medel vid årets början		31 835	27 152
Likvida medel vid årets slut		7 482	31 815

2020061709719

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernen upprättar årsredovisningarna med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

OMFATTNING

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, dotterföretag i vilket moderföretaget direkt eller indirekt äger aktier motsvarande mer än 50% av rösterna.

REDOVISNINGSMETOD

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Det innebär att förvärvade dotterbolags tillgångar och skulder har upptagits till det marknadsvärde som legat till grund för fastställande av köpeskillingen på aktierna. Skillnaden mellan köpeskillingen och de förvärvade bolagens egna kapital redovisas som goodwill.

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

TJÄNSTEUPPDRAG

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

ANDRA TYPER AV INTÄKTER

Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande: Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Fusioner

Fusion som utgör en koncernintern omstrukturering redovisas enligt koncernvärdeemetoden, BFNAR 1999:1. Detta innebär att tillgångar och skulder övertas till värden som har sin grund i den förvärvsanalys som upprättades vid det ursprungliga förvärvet av det överlåtande bolaget. Fusionsdifferensen förs direkt mot eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjande-perioden, fem år, med början vid förvärvet. Goodwillen avser övervärden som uppstod i samband med förvärvet av dotterföretaget Dewire Consultants AB.

I samband med bokslutet görs bedömning kring behovet av nedskrivningar av balansposten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier 5 år

Datautrustning 3 år

Inga låneutgifter aktiveras.

Finansiella tillgångar

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde, med hänsyn till genomförda nedskrivningar.

Nedskrivningar

När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade

värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde. I de fall goodwill hänförs till en grupp av tillgångar, för vilken ett nedskrivningsbehov konstaterats föreligga, fördelas nedskrivningsbeloppet först till goodwill samt därefter till övriga tillgångar i proportion till deras redovisade värden.

En tidigare nedskrivning av en tillgång återförs när det har skett en förändring i de antaganden som vid nedskrivningstillfället låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde. Det återförda beloppet ökar tillgångens redovisade värde, dock högst till det värde tillgången skulle ha haft (efter avdrag för normala avskrivningar) om ingen nedskrivning gjorts.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor. Det statliga stödet redovisas under rubriken Personalkostnader.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

LÄNESKULDER

Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden såsom räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas.

Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats genom återbetalning eller att dessa efterskänks.

TRANSAKTIONSEXPONERING

Kundfordringar och leverantörsskulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurser.

KVITTNING AV FINANSIELL FORDRAN OCH FINANSIELL SKULD

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Ersättningar till anställda**KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR:**

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING:

I koncernen förekommer såväl avgiftsbestämda som för-månsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande.

Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING:

Ersättningar vid uppsägning utgår då koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning.

Rapportering för verksamhetsgrenar

En verksamhetsgren är en del av koncernens verksamhet som skiljer sig från andra verksamhetsdelar vad gäller efterfråge- och produktionsstruktur samt risknivå. Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av Technology, Quality-Management, Dewire och Systems.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Nyckeltalsdefinitioner

SOLIDITET

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i förhållande till genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Not 2

Uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

GOODWILL

Goodwillposten är kopplad till dotterbolaget, Dewire Consultants AB (556403-0996), verksamheten visar positivt resultat och generar positivt kassaflöde. Baserat på detta och framtida förväntade intäktsströmmar bedömer bolaget att inget nedskrivningsbehov, förutom sedvanlig årlig avskrivning, föreligger.

KUNDFORDRAN

Uppskattningar och bedömningar har gjorts rörande koncernbolagens kunders framtida betalningsförmåga.

Not 3 Intäkternas fördelning

	2019-01-01	
	-2019-12-31	
Koncernen		
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Tjänster	679 062	
Licenser, mm	500	
Summa	679 562	
	2019-01-01	2018-01-01
	-2019-12-31	-2018-12-31
Moderbolaget		
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Tjänster	569 865	507 868
Licenser, mm	500	406
Summa	570 365	507 274
I övriga intäkter ingår intäkter från:		
Övriga intäkter	-	1
Summa	-	1

Not 4 Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsgrenar

Koncernen	2019-01-01	-2019-12-31
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:		
Technology	255 566	
QualityManagement	183 339	
Systems	128 523	
Dewire	112 134	
Summa	679 562	

Moderbolaget	2019-01-01	2018-01-01	-2019-12-31	-2018-12-31
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:				
Technology	255 730	230 272		
QualityManagement	183 339	166 023		
Systems	130 131	111 979		
Business Support	1 165	-		
Summa	570 365	508 274		

Not 5 Operationella leasingavtal

Koncernen	2019-01-01	2018-01-01	-2019-12-31	-2018-12-31
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	-21 036			
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	-53 928			
Förfaller till betalning senare än fem år	-			
			-74 964	

Under perioden kostnadsförda leasingavgifter -18 016

Moderbolaget	2019-01-01	2018-01-01	-2019-12-31	-2018-12-31
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	-16 009	-13 993		
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	-33 821	-36 636		
Förfaller till betalning senare än fem år	-	-3 939		
	-49 830	-54 568		

Under perioden kostnadsförda leasingavgifter -14 672 -12 806

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar. Billeasing löper på tre år och lokaler löper från ett till fem år.

Ett nytt leasingkontrakt har tecknats avseende lokaler för kontoret i Stockholm. Avtalet löper på fem år med möjlighet till förlängning.

Not 6 Ersättning till revisorerna

Koncernen	2019-01-01 -2019-12-31	
<i>PWC</i>		
Revisionsuppdraget	-305	
Övriga tjänster	-	
Summa	-305	
Moderbolget	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
<i>PWC</i>		
Revisionsuppdraget	-219	-228
Övriga tjänster	-	-8
Summa	-219	-236

Not 7 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Koncernen	2019-01-01 -2019-12-31	
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	205	
Män	470	
Totalt	675	
<i>Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader</i>		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	-1 480	
Löner och ersättningar till övriga anställda	-328 408	
	-329 888	
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-109 242	
Pensionskostnader	-35 898	
Totalt	-145 140	
Totalt löner, sociala avgifter och pensionskostnader	-475 028	

Not 7 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader *forts.*

	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Moderbolaget		
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	192	168
Män	405	391
Totalt	597	559
<i>Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader</i>		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	-600	-563
Löner och ersättningar till övriga anställda	-282 575	-243 828
	-283 175	-244 391
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-90 471	-78 557
Pensionskostnader	-32 237	-30 388
Totalt	-122 978	-108 945
Totalt löner, sociala avgifter och pensionskostnader	-405 883	-353 336
<i>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</i>		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	2	2
Män	4	4
Totalt	6	6
<i>Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare</i>		
Kvinnor	2	2
Män	5	6
Totalt	7	8

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Koncernen		
Ränteintäkter	90	
Kursdifferenser	37	
Summa	127	
Moderbolaget		
Ränteintäkter	10	14
Kursdifferenser	37	92
Summa	47	106

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2019-01-01 -2019-12-31
Valutakursförluster	-136
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	-675
Summa	-811

Moderbolaget	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Räntekostnader och liknande resultatposter	-655	-331
Valutakursförluster	-137	-52
Summa	-791	-383

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-334	-1 473
Periodiseringsfond, årets avsättning	-11 800	
Koncernbidrag	-4 800	-9 000
Summa	-16 934	-10 473

Not 11 Skatt på årets resultat

Koncernen	2019-01-01 -2019-12-31
Aktuell skatt	-12 701
Uppskjuten skatt	-3 715
Skatt på årets resultat	-16 416
Redovisat resultat före skatt	49 322
Skatt hänförd till tidigare beskattningsår	-78
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4 %)	-10 555
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-2 136
Ej skattepliktiga intäkter	68
Uppskjuten skatt	-3 715
Redovisad skattekostnad	-16 416

Not 11 Skatt på årets resultat *forts.*

Moderbolaget	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Aktuell skatt	-7 814	-7 189
Skatt på årets resultat	-7 814	-7 189
Redovisat resultat före skatt	31 000	26 352
Skatt hänförd till tidigare beskattningsår	-78	-
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4 %)	-6 634	-5 798
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1 102	-1 391
Redovisad skattekostnad	-7 814	-7 189

Not 12 Goodwill

Koncernen	2019-12-31	
Ingående anskaffningsvärden	-	
Anskaffning	54 818	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	54 818	
Ingående avskrivningar	-	
Årets förändringar		
-Avskrivningar	-10 050	
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 050	
Utgående restvärde enligt plan	44 768	
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 549	10 549
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 549	10 549
Ingående avskrivningar	-10 431	-9 024
Årets förändringar		
-Avskrivningar	-117	-1 408
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 549	-10 432
Utgående restvärde enligt plan	0	117

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2019-12-31	
Årets förändringar		
-Inköp	17 572	
-Utrangeringar	-722	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 850	
Ingående avskrivningar	-	
Årets förändringar		
-Avskrivningar	-8 396	
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 396	
Utgående restvärde enligt plan	8 454	
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	12 018	8 929
Årets förändringar		
-Inköp	5 187	3 089
-Utrangeringar	-721	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 484	12 018
Ingående avskrivningar	-6 598	-4 846
Årets förändringar		
-Avskrivningar	-2 235	-1 752
-Återförda avskrivningar avseende utrangeringar	712	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 121	-6 598
Utgående restvärde enligt plan	8 363	5 420

Not 14 Andelar i koncernföretag

	2019-12-31	
Ingående anskaffningsvärden	-	
Årets anskaffning	74 680	
Redovisat värde vid årets slut	74 680	

Andelarna avser Dewire Consultants AB, org nr 556403-0996.

Not 15 Transaktioner med närstående**Inköp och försäljning mellan koncernföretag**

Andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag är 0,5% av moderbolagets totala försäljning och 0,4% av totala inköp hänförlig till andra koncernföretag.

Lån/skuld till koncernföretag

Kortfristiga låneskulder till koncernföretag uppgår till 14 352 tkr vid utgången av året och löper utan ränta.

Not 16 Upparbetad men ej fakturerad intäkt

Koncernen	2019-12-31	
Upparbetade intäkter	65 746	
Fakturerade belopp	-20 634	
	45 112	
	<hr/>	
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Upparbetade intäkter	55 084	54 023
Fakturerade belopp	-20 634	-17 235
	34 450	36 788

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2019-12-31	
Förutbetalda hyror	4 318	
Övriga poster	2 704	
	7 022	
	<hr/>	
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	3 061	2 364
Övriga poster	2 486	2 154
	5 547	4 518

Not 18 Ställda säkerheter och eventalförbindelser

Koncernen	2019-12-31
Företagsinteckningar	44 000
Pantsatt checkräkningskredit	2 450
Aktier i dotterföretag	74 679
Summa	112 129

Pantsättningen avser skuld i koncernföretag.

Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Företagsinteckningar	44 000	-
Pantsatt checkräkningskredit	2 450	2 450
Aktier i dotterföretag	74 679	-
Summa	112 129	2 450

Pantsättningen avser skuld i koncernföretag.

Not 19 Avsättningar

Koncernen	2019-12-31
Beräknad tilläggsköpeskillning, beräknas regleras 2020-11	11 000
Uppskjuten skatteskuld	6 140
Summa	17 140

Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Beräknad tilläggsköpeskillning, beräknas regleras 2020-11	11 000	-

Not 20 Obeskattade reserver

Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	2 119	1 784
Periodiseringsfond, årets avsättning	11 800	-
Summa	13 919	1 784

Not 21 Långfristiga skulder

Koncernen	2019-12-31	
Skuld till koncernföretag	25 000	
	25 000	
<hr/>		
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Skuld till koncernföretag	25 000	-
	25 000	-

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2019-12-31	
Upplupna löner	7 224	
Upplupna semesterlöner	25 250	
Upplupna sociala avgifter	26 334	
Underkonsulter	3 897	
Övriga poster	3 061	
Summa	65 766	
<hr/>		
Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	6 111	2 984
Upplupna semesterlöner	23 471	21 461
Upplupna sociala avgifter	24 206	20 272
Underkonsulter	2 514	3 779
Övriga poster	2 018	1 330
Summa	58 320	49 826

Not 23 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde, mm

Koncernen	2019-01-01 -2019-12-31
Avskrivningar	12 293
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	10
Summa justeringar	12 303

Moderbolaget	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Lämnade koncernbidrag	-	-9 000
Avskrivningar	2 351	3 160
Summa justeringar	2 351	-5 840

Not 24 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	80 925 413
Årets vinst	23 185 615
Summa	104 111 028

Styrelsen föreslår att resultatet behandlas så att:

I ny räkning överförs	104 111 028
Summa	104 111 028

Not 25 Händelser efter balansdagen


Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

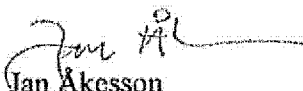
Knightec Aktiebolag
556622-2609


Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2020-03-06 för fastställelse.


Ömsköldsvik 2020-02-21



Dimitris Gioulekas
Verkställande direktör


Erik Hallert
Styrelseledamot


Jan Åkesson
Styrelseledamot

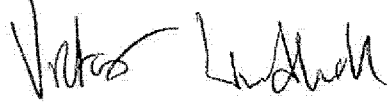

Ulrika Francke
Styrelseordförande


Catharina Modahl Nilsson
Styrelseledamot


Thomas Erséus
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-02-21

Öhrlings Pricewaterhouse-Coopers AB


Viktor Lindvall
Huvudansvarig revisor


Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Knightec Aktiebolag, org.nr 556622-2609

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Knightec Aktiebolag för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 32-57 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-31 samt 58-62. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Knightec Aktiebolag för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.



En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 21 februari 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Victor Lindhall
Auktoriserad revisor

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

2020061709737

0168



www.knightec.se